

**Handläggare**  
Cecilia Larsson  
Telefon: 08-50808046**Till**  
Kungsholmens stadsdelsnämnd  
2026-03-26

## **Skrivelse om långtidssjukskrivna inom stadsdelsförvaltningen**

Svar på skrivelse

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Kungsholmens stadsdelsnämnd överlämnar tjänsteutlåtandet som svar på skrivelsen.

### **Sammanfattning**

Under 2024 och 2025 uppskattas ungefär 20% av långtidssjukskrivna ha återgått i arbete med avslutad rehabiliteringsprocess. Ungefär lika stor andel har under perioden avslutat sin anställning. Resterande andel befinner sig i fortsatt sjukskrivning på hel- eller deltid där förvaltningen arbetar enligt Stockholms stads riktlinje för arbetslivsinriktad rehabilitering.

En mycket liten andel av de medarbetare som var långtidssjukskrivna under 2025 har eller är i en pågående arbetsträning med rehabiliteringsersättning från försäkringskassan, på den egna arbetsplatsen.

### **Bakgrund**

Centerpartiet lämnade in en skrivelse på nämndens sammanträde den 18 december 2025 om långtidssjukskrivna inom stadsdelsförvaltningen. Centerpartiet ställer följande frågor:

- Hur många procent av långtidssjukskrivna har under 2024/2025 via förvaltningens arbetslivsinriktade rehabiliteringsprocess återgått i arbete?
- Hur många procent av långtidssjukskrivna har under 2024/2025 återgått i arbete med arbetsträning genom försäkringskassan och arbetsförmedlingen

**Kungsholmens stadsdelsförvaltning**  
Stadsdelsdirektörens stabFleminggatan 2  
Box 49039  
100 28 Stockholm  
Växel 08-508 08 000  
Fax  
kungsholmen@stockholm.se  
start.stockholm

### **Ärendets beredning**

Ärendet har behandlats av pensionärsrådet, rådet för funktionshinderfrågor och i förvaltningsgruppen. Synpunkter framgår av protokoll eller separat skrivelse.

## **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Hur många procent av långtidssjukskrivna har under 2024/2025 via förvaltningens arbetslivsinriktade rehabiliteringsprocess återgått i arbete?

I denna skrivelse definieras långtidssjukskrivna som medarbetare som varit sjukskrivna i ett år eller mer där omfattningen varierar mellan hel- och deltid.

Av de medarbetare som under 2024 och 2025 hade varit sjukskrivna i ett år eller mer så har ungefär 20% återgått i arbete på förvaltningen. Rehabiliteringsprocessen för dessa individer har sett olika ut beroende på olika faktorer, där sjukdomsorsak, medicinsk behandling och behov av arbetsanpassningar har sett olika ut från person till person.

Lika många procent, det vill säga ungefär 20% har under perioden 2024/2025 avslutat sin anställning av olika anledningar. Det kan ha inneburit att medarbetaren har sagt upp sig, valt att ta ut pension, fått en särskild avtalspension eller tagit ett erbjudande om outplacement för att komma ut i annat arbete eller aktivitet.

Många medarbetare är därmed fortsatt i sin sjukskrivningsprocess, på hel- eller deltid där prognosen om arbetsförmåga är oklar. Andra aktörer såsom företagshälsovården, försäkringskassa och sjukskrivande läkare kan vara involverade i att göra sina bedömningar vilket påverkar hur aktiv den arbetslivsinriktade rehabiliteringen är i nuläget. För att fokusera särskilt på medarbetare i längre sjukskrivning har förvaltningen under 2025/2026 en särskild resurs inom hr som stöttar chefer i rehabiliteringsprocessen på Kungsholmens stadsdelsförvaltning.

Hur många procent av långtidssjukskrivna har under 2024/2025 återgått i arbete med arbetsträning genom försäkringskassan och arbetsförmedlingen?

Förvaltningen kan i nuläget inte säga något exakt om hur många procent som genom arbetsträning har återgått i arbete. Detta eftersom staden som arbetsgivare inte bedriver arbetsträning utan det är något som utförs i försäkringskassans regi.

Försäkringskassan fattar beslut om en medarbetare kan komma i fråga att få arbetsträna med rehabiliteringsersättning, hur det ska samordnas och var arbetsträningen ska pågå. Medarbetaren ges då

möjlighet att träna på några arbetsmoment åt gången med sänkta prestationskrav. Målet är att succesivt öka arbetsförmågan och prestationen till normal nivå för arbetet.

När försäkringskassan fattar beslut om arbetsträning som lämplig åtgärd är arbetsgivaren involverad särskilt i de fall där arbetsträningen ska pågå på den egna arbetsplatsen.

Den egna arbetsplatsen kan komma i fråga att vara en plats för arbetsträning men den kan lika gärna utföras på en annan arbetsplats hos en annan arbetsgivare.

Förvaltningen uppskattar att ungefär 3% av de långtidssjukskrivna under 2025 är i pågående eller avslutad arbetsträning i försäkringskassans regi på den egna arbetsplatsen. Ännu kan inga slutsatser dras om det har lett till återgång i arbete.

Ann-Christine Hansson  
Stadsdelsdirektör  
Kungsholmens  
stadsdelsförvaltning

Pål Tennek  
Ansvarig  
Kungsholmens  
stadsdelsförvaltning

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Ann-Christine Hansson, Stadsdelsdirektör	2026-03-06